



Groenvoorziening A. J. van der Werf BV



1 februari 2026



INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord
2. Roadmap naar 2030
3. SDG's vertaald naar duurzaamheidsthema's
 - 3.1 Klimaat en energie
 - 3.2 Circulair en materiaal
 - 3.3 Biodiversiteit en groenbeheer
 - 3.4 Sociaal

1. Voorwoord

In ons werk dragen wij dagelijks verantwoordelijkheid voor de leefomgeving van mensen, dieren en planten. Dat vraagt om meer dan vakmanschap alleen; het vraagt om bewust keuzes maken, met oog voor de generaties na ons.

Dit verslag laat zien hoe wij die verantwoordelijkheid invullen. Van het inzetten van elektrisch materieel en circulaire materialen tot het vergroten van de biodiversiteit in onze projecten: stap voor stap werken wij aan een groener en gezonder toekomstperspectief.

Ook binnen onze eigen organisatie staat duurzaamheid centraal, met initiatieven gericht op het verlagen van onze CO₂-uitstoot, het versterken van de veiligheid en vitaliteit van onze medewerkers en het aangaan van duurzame samenwerkingen met partners en opdrachtgevers.

Wij realiseren ons dat de weg naar een volledig duurzame bedrijfsvoering een continu proces is. Daarom blijven we kritisch, transparant en ambitieus in onze doelen. Samen willen wij laten zien dat groenvoorziening en duurzaamheid onlosmakelijk verbonden zijn.

1.1 Doel en reikwijdte van het rapport

Het doel van dit duurzaamheidsverslag is om aan belanghebbenden duidelijk te maken wat het beleid van Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. is op het gebied van duurzaamheid. Tevens geeft dit verslag inzicht in de duurzaamheid van de diensten die door Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. worden geleverd.

1.2 Ons bedrijf

Ons bedrijf is al meer dan 80 jaar actief op het gebied van de groenvoorziening. Een vakgebied dat ons dus in het bloed zit. Trends signaleren en er op in spelen, meedenken met de klant en innovatie zijn belangrijke speerpunten in onze bedrijfsvoering.

De wortels van ons bedrijf liggen ver in de vorige eeuw. In 1937 om precies te zijn. We zijn inmiddels vele jaren verder en het scala van werkzaamheden en specialisaties is flink gegroeid. Groenvoorziening A. J. Van der Werf B.V. geldt nu als een van de meest allround opererende groenvoorzieningsbedrijven van Noord Nederland.

De werkzaamheden van Groenvoorziening A. J. Van der Werf B.V. bestaan uit aanleg, beheer en onderhoud van groenvoorzieningen, in de ruimste zin van het woord. Het bedrijf werkt zowel voor particuliere opdrachtgevers, maar ook voor overheidsinstanties, non-profitorganisaties, bedrijven en instellingen. In 1994 is het bedrijf overgegaan van de oprichter op de volgende generatie.

1.2 Certificering

De activiteiten en diensten van de Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. zijn getoetst aan diverse nationale en internationale standaarden. Ook op het gebied van duurzaamheid beschikken we over diverse certificaten. Deze lichten we hieronder kort toe.

Erbo



Met de Erkenningsregeling Bosaannemers (ErBo) kunnen bosaannemingsbedrijven zich onderscheiden in de markt. Wij zijn al enkele jaren gecertificeerd volgens deze norm. Met dit certificaat is gewaarborgd dat veel aandacht wordt besteed aan scholing, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en kwaliteit van werk. Opdrachtgevers weten dat ze met een ErBo-erkend bedrijf kwaliteit in huis halen.

Groenkeur



Groenkeur bevordert het vakmanschap van de groenprofessionals op basis van vastgestelde kwaliteitsnormen, de zogenaamde beoordelingsrichtlijnen. Aan de hand van een onafhankelijke toetsing wordt beoordeeld of bedrijven het keurmerk verdienen.

Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. is gecertificeerd voor de BRL Groenvoorzieningen en de BRL Boomverzorging.

CO2 Prestatieladder

Groenvoorziening A. J. van der Werf BV is al enige jaren gecertificeerd volgens de CO2-prestatieladder niveau 5.



ISO 14001

Groenvoorziening A. J. van der Werf BV is al enige jaren gecertificeerd volgens ISO 14001.



PSO



In april 2015 heeft Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. het PSO certificaat behaald. De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is ontwikkeld om inzichtelijk te maken in welke mate bedrijven bijdragen aan de werkgelegenheid van personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

Kleurkeur



1.3 Maatschappelijke initiatieven

Onze maatschappelijke betrokkenheid krijgt niet alleen vorm in projecten voor onze opdrachtgevers. Wij dragen ook ons steentje bij aan diverse maatschappelijke initiatieven. Met financiële bijdragen en door onze kennis en expertise beschikbaar te stellen, door middel van sponsoring en zogenaamde sociale projecten.

Burgerparticipatieprojecten

In het afgelopen jaar heeft Van der Werf/De Roo deelgenomen aan de volgende burgerparticipatieprojecten, te weten:

- ondersteunen en voorlichten van dorpsverenigingen m.b.t. roekenbeheer
- assisteren bij boomplantdagen
- plaatsen van een kerstboom op de Grote Markt in Groningen
- participatie via SWO
- Bedumer winterloop
- burendag bij woningbouwvereniging Acantus
- vakantiespeeldagen
- Roefeldag. Ouders en kinderen kennis laten maken met het bedrijf
- snoeidag op vakantieparken. Gratis advies over snoeien
- Sponsoring van het voetbal jeugdtoernooi
- Talentenmiddag voor basisscholen in Bedum

In dit kader blijkt ook de maatschappelijke betrokkenheid uit deelname aan diverse lokale activiteiten.

Daarnaast is Groenvoorziening A. J. van der Werf sponsor van diverse organisaties die oog hebben voor landschap en natuur:

- Sponsor Het Drentse Landschap
- Sponsor Het Groninger Landschap
- Sponsor Natuurmonumenten
- Jaarlijks wordt het budget voor kerstgeschenken geschonken aan een goed doel

Het Drentse Landschap



Het Groninger
Landschap



2. Roadmap naar 2030

Duurzaamheid is een continu proces waarin elke stap telt. Bij Groenvoorziening A.J. van der Werf werken we gestructureerd aan een kleinere ecologische voetafdruk en ambitieuze doelen op het gebied van klimaat, circulariteit en biodiversiteit. Tegen 2030 willen we slimmer omgaan met natuurlijke hulpbronnen, CO₂-uitstoot verlagen en duurzaamheid in al onze projecten verankeren. Met innovatie, vakmanschap en samenwerking stimuleren we positieve verandering, zowel binnen onze organisatie als in de hele keten.

2025: bepaling van de SDG's en de 0-situatie + formuleren van doelen per thema

2026: eerste tussentijdse evaluatie van onze doelen

2027: concrete verbeteringen doorgevoerd

2030: onze duurzaamheidsdoelstellingen zijn gerealiseerd

3. SDG's vertaald naar 5 duurzaamheidsthema's

De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn 17 doelen die de Verenigde Naties in 2015 hebben opgesteld om in 2030 een duurzamere toekomst voor iedereen te realiseren.



Wij gebruiken de SDG's als leidraad voor onze duurzaamheidsvisie en hebben er 8 geselecteerd. Het betreft de volgende 8 SDG's:

- SDG 3: goede gezondheid en welzijn
- SDG 4: kwaliteitsonderwijs
- SDG 7: betaalbare en duurzame energie
- SDG 10: ongelijkheid verminderen
- SDG 11: duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 12: verantwoorde consumptie en productie
- SDG 13: klimaat
- SDG 15: leven op het land

Vervolgens hebben we de bovenstaande 8 SDG's vertaald naar 4 duurzaamheidsthema's. Deze worden verder in dit duurzaamheidsverslag nader toegelicht.

Thema 1: Klimaat en energie - focus op energiebesparing (**SDG 7, 13 en 15**)

Thema 2: Circulair en materialen - focus op hergebruik, minder afval en toepassing van de Ladder van Lansink en gecertificeerde materialen (**SDG 12**).

Thema 3: Biodiversiteit en groenbeheer - versterking van natuurlijke ecosystemen en meetbare biodiversiteit, met 100% biologische beplanting als streven (**SDG 11 en 15**).

Thema 4: Sociaal – Investing in gezondheid, welzijn, inclusie en ontwikkeling van medewerkers, met duidelijke doelen voor ziekteverzuim en diversiteit (**SDG 3, 4 en 10**).

3.1 Klimaat en energie

Relevante SDG's:



Een veranderend klimaat

Klimaatverandering is een van de grootste uitdagingen van deze tijd. Wereldwijd leiden broeikasgasemissies tot stijgende temperaturen, extremer weer en verlies van biodiversiteit. De afhankelijkheid van fossiele brandstoffen verergert deze problemen en vraagt om een versnelling in de energietransitie.

Impact klimaatverandering

Ook merken wij hier in Nederland de gevolgen. Extreme droogte, verschuiving van seizoenen en hevige regenval beïnvloeden de leefomgeving, maar ook onze werkzaamheden. Met veel regen en het langdurig aanhouden van hoge temperaturen in de winter moeten wij meer maaien en in grote periodes van droogte hebben grasvelden en beplanting extra zorg nodig om gezond te blijven.

Bij Groenvoorziening A. J. van der Werf nemen we de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan klimaatoplossingen. We richten ons op de volgende pijlers:

We zetten in op concrete maatregelen die de uitstoot van broeikasgassen drastisch verminderen.

- Om het brandstofverbruik (en daarmee de uitstoot van CO₂) tot een minimum te beperken worden medewerkers zo dicht mogelijk bij de eigen woonplaats te werk gesteld.
- Groene energie: Dankzij 140 zonnepanelen op onze daken genereren we onze eigen duurzame stroom voor zowel onze panden als elektrische voertuigen.
- Slimme brandstoffen: Door HVO100 in te zetten (een dieselalternatief dat 90% minder CO₂ uitstoot) reduceren we schadelijke emissies.
- Elektrificatie: Waar mogelijk kiezen we voor elektrische auto's en elektrische handgereedschappen. In de afgelopen jaren hebben we ons wagenpark en onze machines voor een groot deel geëlektrificeerd. Dit jaar laden we onze 24 elektrische bedrijfswagens en tientallen accupacks voor elektrisch gereedschap op met zelf opgewekte groene stroom.

We werken proactief aan maatregelen die de impact van extremere weersomstandigheden verminderen.

- Slim waterbeheer: Innovatieve technieken helpen ons om wateroverlast te beheersen en droogteperiodes beter op te vangen.

Herstellen van schade aan klimaat en natuur.

- CO₂-opslag door groen: We planten en beheren bomen en groenstroken die koolstof opslaan.
- We ondersteunen natuurlijke processen door biodiversiteit te stimuleren en verstoorde gebieden te herstellen.
- Circulair werken: Door materialen slim te hergebruiken verminderen we afval en grondstoffenverbruik.

Doelstellingen

Uitgangssituatie (2025)	Ons doel (2030)
CO2 uitstoot scope 1: 1.029,21 ton CO2	Elektraverbruik De Roo: -10% t.o.v. 2025
CO2 uitstoot Scope 2: 18,65 ton CO2	Elektraverbruik Van der Werf: -10% t.o.v. 2025
CO2 uitstoot Scope 3: 18.021,94 ton CO2	Gasverbruik De Roo: -20% t.o.v. 2025
Elektraverbruik De Roo: 12.387,20 kWh	Gasverbruik Van der Werf: -20% t.o.v. 2025
Elektraverbruik Van der Werf: 68.078,89 kWh	Diesilverbruik: -10% t.o.v. 2025
Gasverbruik De Roo: 2.278,00 m3	Benzineverbruik: -10% t.o.v. 2025
Gasverbruik Van der Werf: 6.920,00 m3	CO2 uitstoot scope 1: -20% t.o.v. 2025
Diesilverbruik: 294.592,93 liter	CO2 uitstoot Scope 3: -20% t.o.v. 2025
Benzineverbruik: 7.051,06 liter	
HVO-verbruik: 43.166,00 liter	

3.2 Circulair en materiaal

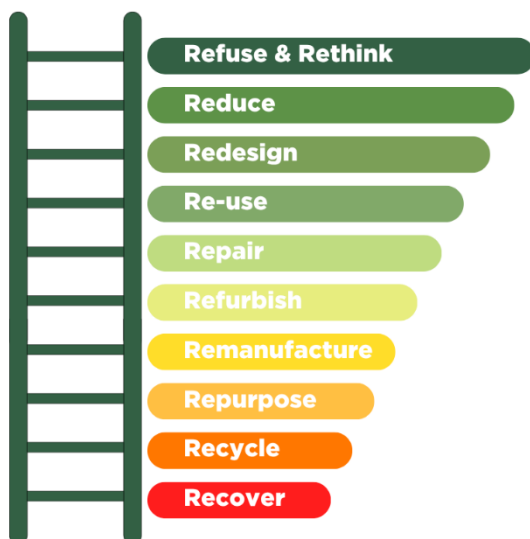
Relevante SDG's



Biobased economy

Een biobased economy betreft haar grondstoffen grotendeels uit de levende natuur en vormt net als de natuur een gesloten kringloop. Door toenemende technologische kennis en innovatie is het steeds beter mogelijk om de verschillende bestanddelen van planten, bomen, gewassen en dierlijke reststromen te benutten. Wat voor de één afvalstof is, kan voor de ander grondstof zijn. Zo ontstaan nieuwe, duurzame producten met een hoge toegevoegde waarde ter vervanging van producten op basis van eindige (fossiele) grondstoffen.

Vanzelfsprekend hechten we veel waarde aan gescheiden afvalinzameling van afvalstoffen. Zo worden plastic, papier, hout, groenafval, pallet hout etc. gescheiden ingezameld en waar mogelijk hergebruikt. Het afvoeren van de afvalstoffen gebeurt uitsluitend door erkende inzamelaars.



Hergebruik van materialen

Materialen hoeven niet altijd nieuw te zijn. Daarom passen we bij projecten zoveel mogelijk hergebruikte materialen toe. Denk bijvoorbeeld aan tegels of grind.

Het terugdringen van het gebruik van grondstoffen doen we op verschillende manieren. Bij het ontwerpen van groene ruimtes heeft het hergebruik van bestaande materialen altijd de voorkeur. Vrijkomende materialen, op projecten en op onze bedrijfslocaties, worden altijd gescheiden afgevoerd.

Doelstelling

	Hoeveelheid	
Soort	Uitgangssituatie (2025)	Ons doel (2030)
Schoon hout	20 m ³	15m ³
Afgewerkte olie	840 kg (verpakking bulk)	700 kg (verpakking bulk)
Groenafval	361 ton	300 ton (gecorrigeerd naar omzet 2025)

3.3 Biodiversiteit en groenbeheer

Relevante SDG's



Wat is Biodiversiteit?

Biodiversiteit vormt de basis van een gezonde leefomgeving en is essentieel voor evenwichtige ecosystemen. Rijke ecosystemen ondersteunen klimaatadaptatie, schone lucht, vruchtbare bodem en waterberging. In Nederland is de biodiversiteit door verstedelijking, intensieve landbouw en versnippering sterk afgenomen, wat bestuivers, vogels, zoogdieren en planten raakt.

Gefaseerd maai-beheer: Waar mogelijk passen we sinusmaai-beheer toe: terreinen worden in fases gemaaid. Dit biedt planten en dieren de kans zich te ontwikkelen en versterkt een gezonde bodem en rijk ecosysteem.

Doelstelling

Uitgangssituatie (2025)	Ons doel (2030)
We maaien ca. 10% van onze projecten volgens het principe van Kleurkeur.	We streven ernaar dat 15% van onze projecten wordt gemaaid volgens de principes van Kleurkeur.

3.4 Sociaal

Relevante SDG's



Wat houdt het thema Sociaal in voor ons?

Duurzaamheid gaat bij Groenvoorziening A.J. van der Werf verder dan milieu; sociale impact is minstens zo belangrijk. Onze medewerkers zijn de kern van ons succes, daarom creëren we een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving waarin iedereen kan groeien. We investeren in opleidingen, duurzame partnerschappen en maatschappelijke projecten om blijvend positieve impact te maken.

Onze sociale ambitie richt zich op gezondheid, welzijn, persoonlijke ontwikkeling en inclusiviteit. We stimuleren dit via initiatieven zoals:

- Social Return on Investment (SROI): kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Erkend Leerbedrijf: begeleiding en opleiding van jonge vakmensen sinds 2016.
- Opleidingen en cursussen: continue professionele ontwikkeling.
- Duurzame inzetbaarheid: gezonde werkplek met fruit en ergonomische ondersteuning.
- Maatschappelijke betrokkenheid: bijdragen aan projecten die een betere toekomst bevorderen.

Er wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid en veiligheid van de medewerkers. Zo wordt er door Groenvoorziening A. J. van der Werf voortdurend gewerkt aan het verder mechaniseren van de bedrijfsprocessen waardoor het tillen van zware voorwerpen tot een minimum wordt voorkomen.

In het kader van duurzaamheid past ook onze inzet voor de arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Door ons op deze wijze in te zetten willen wij op een sociaal maatschappelijke wijze iets betekenen voor de samenleving.

Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. al enige tijd nauw samen met diverse SW bedrijven zoals Fivelingo, Alescon, Wedeka, lederz en Ability.

Bestrijdingsmiddelen

Al voor het eerste verbod op het gebruik van glyfosaat hebben wij ons gericht op alternatieve vormen van onkruidbestrijding op verhardingen. Hier zijn we, ook in perioden waarin het gebruik glyfosaat (tijdelijk) weer werd vrijgesteld, niet meer van afgeweken. Glyfosaat wordt in verband gebracht met meerdere ziekten. Dit past niet in een gezonde leefomgeving (**SDG 3**). Op dit moment gebruiken we heet water, borstelmachines en branders om onkruid op verharde oppervlakken te bestrijden.

Social Return on Investment

Social Return on Investment (SROI) is iets wat we bij Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. belangrijk vinden en concreet in de praktijk brengen. Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. vindt het vanuit zijn maatschappelijke visie belangrijk om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven.

Dit brengen we in de praktijk middels diverse samenwerkingsverbanden met SW bedrijven. Via deze samenwerking bieden wij vele mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om een waardevolle rol te spelen in het arbeidsproces.

Hiervoor beschikken wij over een voldoende gevarieerd aanbod aan relatief eenvoudig werk, zodat wij de medewerkers die afkomstig zijn van deze instellingen gemakkelijk kunnen integreren en gevarieerd en interessant werk kunnen bieden.

In onze bedrijfsvoering houden wij rekening met de beperkingen en persoonlijke doelen van de begeleidende instantie en/of de desbetreffende medewerkers. Wij gaan er hierbij vanuit dat de bedrijfsvoering en de uitvoering van de werkzaamheden in bepaalde situaties zullen moeten worden aangepast aan de eisen en mogelijkheden van deze mensen.

Om de integratie van deze medewerkers binnen ons bedrijf goed te laten verlopen dragen alle medewerkers hun steentje bij. Er wordt vooraf veel aandacht besteed aan voorlichting en instructie maar ook tijdens de uitvoering worden de medewerkers die afkomstig zijn van de SW bedrijven intensief begeleid.

Ook bij de personeelsplanning wordt hiermee rekening gehouden. Afhankelijk van de benodigde capaciteit en de mogelijkheden om vrij onervaren medewerkers (al dan niet met een beperking) te kunnen inzetten, wordt een inschatting gemaakt van het aantal medewerkers met een Wsw-indicatie dat ingezet kan worden.

Opleiding en ontwikkeling

Binnen Groenvoorziening A. J. van der Werf B.V. neemt het opleiden van medewerkers een belangrijke plaats in. De medewerkers vormen een belangrijke spil in de organisatie en om het bedrijf en de medewerkers succesvol te houden, is het belangrijk te investeren in deze medewerkers.

Hieronder een overzicht van de cursussen die wij hebben georganiseerd in 2024:

- Veiligheidsdag - hier wordt een halve dag besteed aan BHV, het andere dagdeel worden er toolboxen gegeven.
- BHV
- VCA – de collega's waar het certificaat van verlopen is hebben de cursus digitaal of op locatie gevolgd en examen gedaan.
- Krachtige leermeester A – via VHG.
- Krachtige leermeester B – via VHG.
- Sterke medewerker A – via VHG.
- Praktisch leidinggeven – via VHG.
- Leidinggeven – via VHG.
- ETW – bijscholing.
- ETT – Bijscholing.
- Boomveiligheidsinspecteur – 2 collega's hebben bijscholing gevolgd waardoor het certificaat met 5 jaar is verlengd.

- Kleurkeur basis en vol – bijscholing door volgen bijeenkomst.
- Wet Natuurbescherming 1 - collega's waarvan het certificaat bijna is verlopen hebben bijscholing gevolgd en opnieuw examen gedaan.
- Wet Natuurbescherming 2 - collega's waarvan het certificaat bijna is verlopen hebben bijscholing gevolgd en opnieuw examen gedaan.
- Wet Natuurbescherming 3 - collega waarvan het certificaat bijna is verlopen heeft bijscholing gevolgd en opnieuw examen gedaan.
- Fauna Inspecteur - herhaling plus examen.
- Motorkettingzaag.
- Code 95 - onze vaste chauffeur heeft bijscholing gevolgd.
- Herkenning, omgang en beheer invasieve exoten. (georganiseerd door de Gemeente Groningen)
- Gewasbescherming.

In 2025 zijn de volgende cursussen gevolgd:

- Heftruckcursus
- Veilig werken langs de weg.
- Met de motorkettingzaag werken in een hoogwerker
- Bijscholing code 95
- Bijscholing ETW
- Kleurkeur

Harrie Helpt

De Harrie Helpt-training is een tweedaagse training waarin de deelnemer opgeleid wordt tot de ideale collega van iemand met een arbeidsbeperking. Deze training is ontwikkeld voor mensen die als Harrie zullen gaan functioneren of die dit al doen. In deze training krijgen de deelnemers informatie, theorieën, praktijkvoorbeelden en tools om hen te helpen bij de begeleiding. Daarnaast is er in de training ook veel ruimte om ervaringen, ideeën en oplossingen uit te wisselen.



Een 'Harrie' is: Hulpvaardig, Alert, Rustig, Realistisch, Instruerend en Eerlijk. Wij hebben afgelopen jaar de Harry Helpt-training bij ons laten verzorgen. Binnen onze organisatie werken er 15 gecertificeerde 'Harrie's' die hun aanvullende kennis uit de training iedere dag in de praktijk brengen.

Doelstelling

Uitgangssituatie (2025)	Ons doel (2030)
Ziekteverzuim: 5,08%	Ziekteverzuim: <4%
Aantal ongevallen met verzuim: 1	Aantal ongevallen met verzuim: 0
Aantal ongevallen zonder verzuim: 0	Aantal ongevallen zonder verzuim: 0